



ARNIQUA
CONSEIL & GESTION



**SÉLECTION DE CADRES
MÉDIATION & FORMATION**

RH

**VOTRE RÉUSSITE DÉPENDRA DE LA
VALEUR DE VOS COLLABORATEURS**

SÉLECTION DE CADRES MÉDIATION & FORMATION



LA RÉUSSITE DE VOTRE AVENTURE DÉPEND
DE LA VALEUR DE VOS COLLABORATEURS



DÉFIS PROFESSIONNELS !.... D'ABORD DES HOMMES

NOUS SÉLECTIONNONS VOS CADRES

Nos collaborateurs RH



Revaz Olivier
Psychologue FST
Clinicien



Luyet René
Economiste
Postgrade en RH



Zuber Pierre-Louis
Psycho-pédagogue
Directeur

Arniqua vous seconde dans vos démarches en prenant en charge les étapes du processus de sélection que vous souhaitez lui déléguer. Une fois notre mandat précisé, de même que le profil recherché, nous pouvons nous charger du plan média, de la mise en soumission, de l'analyse des dossiers, des entretiens de sélection et des bilans de compétences. Nous nous adaptons au degré d'implication directe que vous souhaitez assumer au fil des étapes, avec le souci permanent de la transparence quel que soit celui-ci.

LES PRINCIPALES ÉTAPES

- définition des contours du mandat
- définition du profil du poste à pourvoir
- plan média
- rédaction de l'annonce
- 1^{re} validation par le client
- annonce et mise en soumission
- contact et gestion des demandes de dossier profil
- première analyse des dossiers et premier tri
- 2^e validation par le client
- expertise des dossiers retenus
- entretien avec les candidats correspondant le mieux au profil du poste à pourvoir
- **bilan de compétences et profil de personnalité** (±4 candidats)
- classement et recommandation au mandataire

**DEMANDEZ UNE OFFRE SANS ENGAGEMENT
PROCESSUS DE SÉLECTION AVEC GARANTIE DE RÉSULTAT**



LE BILAN DE COMPÉTENCES ...

Qu'il s'inscrive dans un processus de sélection ou dans une démarche personnelle de la part d'un cadre motivé par une meilleure connaissance de son profil, le bilan de compétences recouvre des enjeux personnels et professionnels importants. L'investigation psychologique, telle qu'elle est pratiquée par Arniqua, permet de mettre en lumière des traits isolés à l'aide de questionnaires (p.ex. S.I.V. et S.P.V. de Gordon, FIRO-B) en les reliant à un profil de personnalité plus global (Rorschach, TAT) afin de leur donner un sens cohérent. Les données sensibles ainsi recueillies sont cependant traitées avec le souci du respect de la sphère privée et la restitution se centre sur les informations pertinentes pour le mandataire (employeur ou cadre).

LA MÉDIATION D'ENTREPRISE

La médiation est l'outil à privilégier pour accompagner les situations de changement ou de crises dans les organisations. Elle est un processus dans lequel le médiateur intermédiaire neutre assiste les parties dans la mise en oeuvre de solutions mutuellement satisfaisantes.

Avec notre médiation, votre vision sera plus précise et mieux partagée. Vous pourrez anticiper les risques liés à votre évolution. Vos informations seront harmonisées et les changements structurels et conjoncturels pourront s'opérer au bénéfice de l'organisation, des ressources individuelles et des équipes.

Avec Arniqua, vous bénéficiez d'un regard extérieur. Notre savoir-faire permettra de rétablir une communication sereine, de trouver la meilleure solution économique et humaine.

- Neutralité :** le médiateur reste neutre quant au choix de la solution ;
- Impartialité :** le médiateur est un facilitateur qui ne s'implique pas dans les relations personnelles des parties ; son parti pris reste celui de la médiation ;
- Ecoute :** le médiateur facilite l'entente des parties jusqu'à l'établissement d'un accord, dans le cadre du processus convenu avec elles ;
- Confidentialité :** le médiateur ne communique aucune information exposée au cours de la médiation.
- Indépendance :** le médiateur ne rend de compte qu'aux parties. Il ne répond à aucune autorité.

LA FORMATION

La formation est étroitement liée à la valorisation des ressources humaines de l'entreprise. Elle doit permettre son efficacité. Dans ce contexte, nous sommes en mesure d'organiser des formations spécialisées sur mesure dans tous nos domaines d'interventions, soit : l'informatique, les systèmes qualité et les ressources humaines. Notre objectif consiste à offrir à votre personnel des gains de compétences immédiatement transférables dans leurs activités professionnelles. Arniqua dispose de salles de cours équipées de réseaux performants.

Les principaux tests



**S.I.V. et S.P.V. de Gordon,
FIRO-B
Rorschach, TAT**

Les meilleurs tests.
Accessibles uniquement aux psychologues certifiés.

L'entretien



L'entretien avec le candidat reste une composante essentielle de la démarche d'évaluation et de sélection. Les tests infirment ou confirment les hypothèses émises et garantissent une meilleure définition des contours de la personnalité évaluée.

Mise en oeuvre



- Processus rapide
- Sélection garantie
- Démarche assurée par des professionnels expérimentés, universitaires diplômés
- Discretion absolue



**POUR QUE VOUS PUISSIEZ VOUS CONSACRER À L'ESSENTIEL
...
VOTRE MISSION**

CHARTRE D'ARNIQUA

1. VALEURS

Arniqua est une entreprise commerciale qui promeut des valeurs telles que le développement durable et la recherche de solutions privilégiant la valorisation du capital humain.

Nos bases contractuelles reposent sur le respect de la culture de chaque entreprise. De plus, Arniqua et ses collaborateurs s'engagent en termes de loyauté, d'éthique, de transparence des projets et d'évaluations périodiques.

2. MISSION D'ARNIQUA

L'Atelier Romand de développement des Nouvelles technologies de l'Information et des systèmes Qualité offre à ses clients des solutions globales de gestion et d'organisation. Pour ce faire, il fait appel à des spécialistes des domaines traités soit :

- Systèmes qualité
- Etudes & audits
- Informatique & gestion
- Sélection de cadres et Ressources Humaines
- Formation
- Médiation d'entreprise

La pérennité de toute organisation passe par la mémorisation, l'actualisation et la reconnaissance extérieure des savoirs et savoir-faire. Ainsi, Arniqua propose un ensemble d'actions et d'outils permettant d'identifier, de développer, de mobiliser le potentiel de chaque entreprise.

Pierre-Louis ZUBER
Directeur

ARNIQUA
CONSEIL & GESTION



**SYSTÈMES QUALITÉ
AUDITS & EXPERTISES**

**SÉLECTION DE CADRES
FORMATION & MÉDIATION**



**INFORMATIQUE
& LOGISTIQUE**

CP 9 TECHNO-PÔLE, CH-3960 SIERRE
Tél : ++41 (0) 27/456 88 18
Fax : ++41 (0) 27/456 88 19
info@arniqua.ch
www.arniqua.ch